

## Steuerrichtlinie

*Aus Gründen der Vereinfachung bezieht sich die männliche Form auf alle Geschlechter.*

Die Steuerstrategie von Fresenius steht im Einklang mit den *Fresenius Prinzipien* und dem *Code of Conduct*. Sie hat das Ziel, die Einhaltung aller Steuergesetze und Berichtspflichten zu gewährleisten sowie den Unternehmenswert zu steigern.

Für die steuerliche Compliance-Kultur bei Fresenius gelten die folgenden Grundsätze und Ziele:

1. Wir pflegen eine Unternehmenskultur, in der unseren Mitarbeitern bewusst ist, dass die Einhaltung von Regeln sowie der korrekte Umgang mit steuerlichen Angelegenheiten von wesentlicher Bedeutung ist.
2. Unsere Konzernsteuerabteilung und die lokalen Steuerfunktionen in der Fresenius-Gruppe sind dafür verantwortlich, ein Bewusstsein für die Einhaltung von Steuervorschriften und Gesetzen zu schaffen und die Mitarbeiter, die steuerrelevante Aufgaben übernehmen, angemessen zu informieren und zu schulen. Die jeweiligen Bestimmungen dieser Steuerrichtlinie wurden vom Vorstand verabschiedet.
3. Wir müssen sicherstellen, dass alle anzuwendenden Steuergesetze und Berichtspflichten vollumfänglich und fristgerecht eingehalten sowie steuerliche Angelegenheiten verantwortungsbewusst und transparent gehandhabt werden. Das interne Kontrollsystem entspricht den geltenden Standards, um sicherzustellen, dass wir unseren Steuer- und Berichterstattungspflichten in allen Ländern, in denen wir unsere Geschäftstätigkeit ausüben, nachkommen. Geeignete Prozesse und effiziente Kontrollen stellen sicher, dass Steuerrisiken identifiziert, systematisch erfasst und unter Berücksichtigung ihrer Eintrittswahrscheinlichkeit und des potenziellen finanziellen Risikos bewertet und in unserer externen Finanzberichterstattung ausgewiesen werden.
4. Die Konzernsteuerabteilung ist gesamtverantwortlich für die steuerliche Compliance in der Fresenius-Gruppe und hat dazu entsprechende funktionale Berichtspflichten in den Konzerngesellschaften etabliert. Die Konzernsteuerabteilung und die lokalen Steuerfunktionen stehen den operativen Geschäftseinheiten sowohl bei Transaktionen als auch im Tagesgeschäft als Partner unterstützend und beratend zur Seite. Darüber hinaus übernimmt die

Konzernsteuerabteilung auch ganz oder teilweise die Steuerfunktion einiger Unternehmensbereiche.

5. Mit der Einhaltung der für uns geltenden Steuergesetze und dem Schutz unserer Reputation bei den Regierungsbehörden und in der Öffentlichkeit unterstützen wir die relevanten Geschäftsprozesse und steigern nachhaltig den Wert unseres Unternehmens. Wir implementieren keine Steuerstrukturen ohne Geschäftszweck oder kommerzielle Begründung. Um Unsicherheiten zu reduzieren, ziehen wir bei Bedarf regelmäßig externe Berater hinzu.
6. Die konzerninternen Verrechnungspreise werden in Übereinstimmung mit dem Fremdvergleichsgrundsatz nach internationalen Standards bestimmt. Dies bedeutet, dass die Gewinne dort versteuert werden, wo die Wertschöpfung stattfindet.
7. Unsere Kommunikation und die Zusammenarbeit in Steuerfragen sind so organisiert, dass Informationen rechtzeitig und in angemessener Weise verarbeitet werden können. Steuern ist Teil des internen Kontrollsystems und der Risikoberichterstattung. Der Finanzvorstands ("CFO") des Fresenius-Konzerns wird über alle relevanten Steuerangelegenheiten und Steuerrisiken informiert. Die Konzernsteuerabteilung berichtet regelmäßig an den CFO. Der CFO sorgt dafür, dass die Konzernsteuerabteilung und die lokalen Steuerfunktionen mit ausreichenden Ressourcen ausgestattet sind.
8. Wir pflegen einen kooperativen, ehrlichen und respektvollen Umgang mit den Steuerbehörden und anderen öffentlichen Institutionen. Dies halten wir für die Einhaltung der steuerlichen Vorschriften und ein effizientes Risikomanagement für unerlässlich.
9. Wir unterstützen Initiativen wie die der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung („OECD“) zur kooperativen Einhaltung von Vorschriften – wobei Steuerbehörden und Steuerzahlende gleichermaßen von mehr Transparenz profitieren – und gegen Gewinnkürzung und Gewinnverlagerung (Base Erosion and Profit Shifting, „BEPS“).
10. Wir beobachten fortlaufend Änderungen in der Steuergesetzgebung und -praxis. Wir sind uns der Bedeutung unserer Teilnahme an Diskussionen über die Entwicklung neuer Steuergesetze – entweder direkt oder über Interessengruppen – bewusst.
11. Wir sind bestrebt, exzellente Steuerexperten einzustellen und langfristig an das Unternehmen zu binden. Wir arbeiten kontinuierlich an unserer Arbeitgeberattraktivität und bieten ein professionelles Umfeld für die berufliche und individuelle Weiterentwicklung.

\*\*\*