

Verhaltenskodex

FÜR GESCHÄFTSPARTNER



WER WIR SIND

Fresenius ist ein weltweit tätiger Gesundheitskonzern mit Produkten und Dienstleistungen für die Dialyse, das Krankenhaus und die ambulante Versorgung von Patienten. Zur Fresenius-Gruppe gehören vier Unternehmensbereiche, die Marktführer in Wachstumsbranchen des Gesundheitssektors sind: **Fresenius Medical Care** ist weltweit führend bei der Behandlung von Patienten mit chronischem Nierenversagen. **Fresenius Kabi** bietet lebensnotwendige Medikamente, Medizinprodukte und Dienstleistungen für kritisch und chronisch Kranke an. **Fresenius Helios** ist Europas größte private Kliniken-Gruppe. **Fresenius Vamed** ist spezialisiert auf die Planung und Errichtung sowie den Betrieb von Gesundheitseinrichtungen.

WAS UNS WICHTIG IST

Wohl des Patienten

Das Wohl des Patienten steht für uns bei Fresenius an erster Stelle. Leben zu erhalten, Gesundheit zu fördern und die Lebensqualität kranker Menschen zu verbessern, ist seit mehr als 100 Jahren unser Antrieb. Bei jeder unternehmerischen Entscheidung orientieren wir uns konsequent am Wohl des Patienten. Wirtschaftlicher Erfolg ist für uns daher kein Selbstzweck. Vielmehr ermöglicht er uns, stetig in bessere Medizin zu investieren.

Mit Bewährtem geben wir uns nicht zufrieden. Wir suchen immer weiter nach noch besseren Lösungen. So tragen wir zum medizinischen Fortschritt bei. „Forward thinking healthcare“ formuliert unseren Anspruch:
immer bessere Medizin für immer mehr Menschen.



Qualität

Von der Qualität unserer Produkte, Dienstleistungen und Therapien hängt die Gesundheit der Patienten ab. Darum verpflichten wir uns zu höchsten Standards. Nur die hohe Qualität der medizinischen Versorgung sichert unseren wirtschaftlichen Erfolg. Gleichzeitig kann nur ein wirtschaftlich gesundes Unternehmen nachhaltig investieren: **in hervorragend qualifiziertes Personal, innovative Therapien und hochwertige Produkte.**

Wir leisten in allen Unternehmensbereichen unseren Beitrag dazu, die Qualität und Effizienz der Gesundheitsversorgung insgesamt zu steigern. Damit ermöglichen wir einer wachsenden Zahl von Menschen Zugang zu hochwertiger und gleichzeitig bezahlbarer medizinischer Versorgung.



Verantwortung

Mit unseren Produkten und Dienstleistungen leisten wir einen entscheidenden Beitrag zu einer zukunftsfähigen Gesundheitsversorgung.

Dabei denken wir nicht nur ans Heute, sondern auch langfristig. Das gilt insbesondere für die Entwicklung besserer Produkte und Therapien. Und den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen - den natürlichen, wie finanziellen. Mit den Mitteln aus dem Gesundheitswesen und unserer Kapitalgeber gehen wir sorgsam um.

Unternehmerische Entscheidungen treffen wir daher mit kaufmännischer Umsicht im Sinne eines nachhaltigen Wachstums.

Integrität

In mehr als 100 Jahren hat sich Fresenius von einem kleinen pharmazeutischen Betrieb zu einem weltweit tätigen Gesundheitskonzern entwickelt.

Wir handeln hoch professionell. Gleichzeitig sind wir bodenständig geblieben. Verbindlichkeit, Ehrlichkeit und Nähe zum Menschen zeichnen uns aus:
im Umgang unserer Mitarbeitenden untereinander sowie mit Patienten, Geschäftspartnern und Anteilseignern.

Vertrauen ist für uns ein hohes Gut, das wir uns täglich aufs Neue verdienen wollen - durch hervorragende Leistungen ebenso wie durch integres Handeln. Über gesetzliche Vorschriften hinaus halten wir uns daher an hohe ethische Standards und Regeln guter Unternehmensführung.



Zuverlässigkeit

Fresenius liefert dringend benötigte Medikamente und Medizinprodukte, erbringt wichtige Gesundheitsdienstleistungen und setzt auch große Projekte erfolgreich und effizient um.
Kurz: Wir sind ein verlässlicher Partner der Gesundheitssysteme weltweit.

Wir setzen alles daran, die Versorgung der Patienten sicherzustellen. Liefer- und Service-Fähigkeit haben bei uns höchste Priorität. Und wir finden Lösungen, wo andere passen müssen.

Verlass ist auch auf unsere offene und transparente Kommunikation. Unser Wort gilt. Unsere Aussagen geben Orientierung. Patienten, Mitarbeitende, Geschäftspartner und Anteilseigner können sich sicher sein: **Wir sagen, was wir tun. Und wir tun, was wir sagen.**



WAS WIR VON GESCHÄFTSPARTNERN ERWARTEN

Fresenius verpflichtet seine Geschäftspartner zur Einhaltung aller geltenden internationalen und nationalen Gesetze, Vorschriften und international anerkannten Standards in Bezug auf die Qualität von Produkten und Dienstleistungen, Umwelt, Menschenrechte, Arbeit, Sicherheit, Datenschutz und Corporate Compliance. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die genannten Gesetze und Standards verstehen und sie entsprechend anwenden, einschließlich, aber nicht nur, die in diesem Verhaltenskodex genannten.¹⁾ In Fällen, in denen nationale Gesetze nicht mit international anerkannten Standards vereinbar sind, fordern wir unsere Geschäftspartner auf, die den internationalen Standards zugrunde liegenden Prinzipien zu respektieren ohne mit den nationalen Gesetzen in Konflikt zu geraten.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie geeignete Prozesse einführen, um die Einhaltung der genannten einschlägigen Gesetze und Normen zu gewährleisten. Und dass sie geeignete Maßnahmen ergreifen, um eine ihrer Größe und ihrem Geschäfts- bzw. Risikoprofil angemessene menschenrechtliche Sorgfaltspflicht zu gewährleisten. Bestehende Verfahren sind regelmäßig zu prüfen und zu aktualisieren.

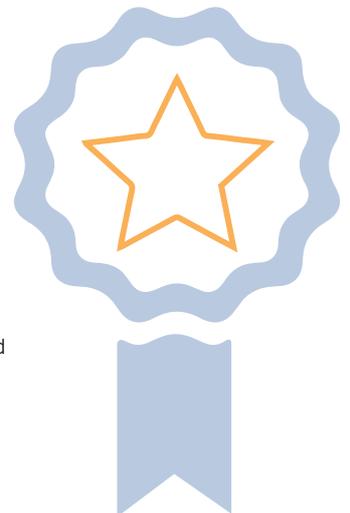
Wir bei Fresenius erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie sicherstellen, dass ihre Lieferanten ihre Praktiken mit den Grundsätzen dieses Kodexes entlang ihrer Lieferkette in Einklang bringen und dass sie ihre Lieferanten zur Einhaltung dieser Grundsätze anhalten.

QUALITÄT

Qualität von Produkten und Dienstleistungen sichern

Unser oberstes Ziel ist das Wohl unserer Patienten. Die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen ist unabdingbar. Daher verpflichtet Fresenius seine Geschäftspartner auf die Einhaltung höchster Qualitäts- und Sicherheitsstandards in allen Prozessabläufen. Sobald Mängel oder Einschränkungen dieser Standards erkannt werden, sind diese transparent zu machen und die erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um jede Auswirkung auf Patienten zu verhindern.

Erkenntnisse aus dem medizinischen Fortschritt berücksichtigen wir in unseren Produkten und Therapien. Um unsere Produkte und Therapien stetig weiterzuentwickeln, führen wir u.a. klinische Studien durch. Auch hier hat die Sicherheit von Patienten oberste Priorität. Wir beachten bei der Durchführung von Studien die geltenden ethischen, medizinischen und rechtlichen Anforderungen. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, diese Anforderungen ebenfalls zu beachten.



¹ Zur Erläuterung, allerdings nicht abschließend, orientieren wir uns bei Fresenius an: den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP); den OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen „Verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln in einem globalen Kontext“; die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen; den Internationalen Pakt der Vereinten Nationen über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte und die dazugehörigen Protokolle; den Internationalen Pakt der Vereinten Nationen über politische und bürgerliche Rechte und die dazugehörigen Protokolle; das Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption; die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und andere einschlägige Übereinkommen (z. B. die Übereinkommen Nr. 29; 87; 98; 100; 111; 138; 182; und 203; das Pariser Abkommen von 2015; das Übereinkommen über die biologische Vielfalt; das Minamata-Übereinkommen über Quecksilber; das Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe; das Basler Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung; die Verordnung zum Umgang mit Konfliktmineralien.

VERANTWORTUNG

Kinder- und Zwangsarbeit unterlassen

Wir dulden keine Kinder- und Zwangsarbeit oder andere Formen moderner Sklaverei in unserer Lieferkette. Alle Geschäftspartner von Fresenius sind verpflichtet, jede Art von Kinderarbeit, Zwangsarbeit und jede Form moderner Sklaverei und sklavereiähnlicher Praktiken, einschließlich unfreiwilliger Arbeit, Schuldknechtschaft, Zwangsheirat und Menschenhandel, in ihren Unternehmen zu untersagen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie keine Personen beschäftigen, die jünger sind als das Alter, in dem die Schulpflicht nach dem Recht des Beschäftigungsortes endet, sofern das Beschäftigungsalter mindestens 15 Jahre beträgt. Es sei denn, das geltende nationale Recht sieht im Einklang mit dem ILO-Übereinkommen 138 Ausnahmen vor.

Darüber hinaus dürfen jugendliche Arbeitnehmer zwischen 15 und 18 Jahren nicht mit Arbeiten beschäftigt werden, die für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit schädlich sind und ihre Ausbildung beeinträchtigen. Besondere Schutzvorschriften sind zu beachten.

Die Beschäftigung muss frei gewählt werden und kann von den Arbeitnehmern jederzeit aus freien Stücken und mit einer angemessenen Kündigungsfrist im Einklang mit den geltenden örtlichen Gesetzen beendet werden. Gehälter und Löhne dürfen nicht unrechtmäßig einbehalten werden.

Außerdem erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie ihre Mitarbeitenden mit Respekt und Würde behandeln. Wir erwarten, dass keine Drohungen, Gewalt, Nötigung, Täuschung und/oder Machtmissbrauch, einschließlich, aber nicht beschränkt auf sexuelle Belästigung, sexuellen Missbrauch, körperliche Bestrafung, psychische oder physische Nötigung oder persönliche Belästigung und Demütigung, angewendet werden.

Gleichbehandlung fördern und Diskriminierung unterbinden

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, Chancengleichheit und Gleichbehandlung zu unterstützen und jede Art von Diskriminierung zu verhindern. Niemand darf aufgrund des Alters, der ethnischen Zugehörigkeit, der Hautfarbe, der nationalen Herkunft, der Staatsbürgerschaft, des Gesundheitszustandes, des Geschlechts, des Geschlechtsausdrucks, der Geschlechtsidentität, des Ehe- und/oder Familienstandes, der Schwangerschaft, der Religion, der sexuellen Orientierung und anderer Kriterien, die durch lokale Gesetze und Vorschriften geschützt sind, diskriminiert werden.

Gleiche Arbeit muss gleich entlohnt werden. Eine ungleiche Behandlung kann gerechtfertigt sein, wenn sie notwendig ist, um die spezifischen Arbeitsanforderungen zu erfüllen.

Die Geschäftspartner sind außerdem aufgefordert, einen respektvollen Arbeitsplatz mit fairen und sicheren Arbeitsbedingungen zu schaffen.



Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

Geschäftspartner von Fresenius müssen ein angemessenes System für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz in Übereinstimmung mit den nationalen Gesetzen und den einschlägigen internationalen Vorschriften einrichten und umsetzen. Der Arbeitsplatz darf die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden nicht gefährden; die Mitarbeitenden müssen stets in einer sicheren Arbeitsumgebung arbeiten. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Gefährdung der Arbeitnehmer durch chemische, biologische und physikalische Arbeitsstoffe sowie durch körperlich anstrengende Tätigkeiten ermitteln, bewerten und kontrollieren. Diese Risiken sind durch wirksame Maßnahmen, einschließlich entsprechender Verfahren und Schutzausrüstung, zu mindern.

Die Geschäftspartner haben Maßnahmen zu ergreifen, die eine übermäßige körperliche und geistige Erschöpfung ihrer Mitarbeitenden verhindern. Den Mitarbeitenden sind Sicherheitsinformationen über bekannte Risiken am Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen. Mitarbeitende sind entsprechend zu schulen, damit Unfälle, unsichere Prozesse und daraus resultierende Krankheitsausfälle so weit wie möglich vermieden werden.



Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen achten

Wir bei Fresenius erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Rechte ihrer Mitarbeitenden in Übereinstimmung mit nationalen Gesetzen respektieren. Dazu gehört das Recht, selbst zu entscheiden, ob sie einer Gewerkschaft beitreten wollen oder nicht, sich frei zu versammeln und zu streiken, einen Betriebsrat zu bilden und Tarifverhandlungen zu führen. Wenn die nationalen Gesetze die Ausübung dieser Rechte verbieten, wird erwartet, dass die Geschäftspartner diese Rechte so weit wie möglich respektieren, ohne gegen die nationalen Gesetze zu verstoßen, zum Beispiel durch die Umsetzung alternativer Maßnahmen der Arbeitnehmerbeteiligung.

In jedem Fall dürfen die Geschäftspartner Arbeitnehmer, die sich in Betriebsräten oder Gewerkschaften als Arbeitnehmervertreter engagieren, nicht diskriminieren.

Faire Arbeitszeiten und existenzsichernde Löhne festlegen

Fresenius erwartet, dass seine Geschäftspartner die jeweils geltenden nationalen Gesetze zur Arbeitszeit einhalten. Sie sollen ferner ihren Mitarbeitenden eine Vergütung bieten, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen steht sowie einen angemessenen Lebensstandard ermöglicht und sicherstellt.



Grundrechte und Sicherheit achten

Mit dem Erwerb, dem Bau oder sonstiger Nutzung von Land, Wasser und Ressourcen, die für den Lebensunterhalt einer Person notwendig sind, erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, alle relevanten lokalen, nationalen und internationalen Vorschriften sowie die Rechte indigener Gemeinschaften an Land, Wasser und Ressourcen zu respektieren. Im Falle rechtlich zulässiger Änderungen der Landnutzung oder der Nutzung oder Veränderung von Wasser oder Ressourcen lokaler Gemeinschaften erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, die freie, vorherige und sachkundige Zustimmung der betroffenen Gemeinschaften einzuholen und diesen Prozess zu dokumentieren. Die Geschäftspartner haben die Nutzung von Land, das unrechtmäßig und/oder zwangsweise geräumt wurde, zu unterlassen.

Wird privates oder öffentliches Sicherheitspersonal zum Schutz eines Projekts oder Standorts angefragt oder beauftragt, müssen angemessene und wirksame Maßnahmen ergriffen werden, um das Risiko von Menschenrechtsverletzungen zu minimieren.

Umweltschutz einhalten

Wir bei Fresenius erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die einschlägigen nationalen und internationalen Umweltgesetze, -vorschriften und -normen einhalten. Die Geschäftspartner sind aufgefordert, ein Managementsystem einzurichten, das auf ihre Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen anwendbar ist, um den Umweltschutz zu verbessern und die natürlichen Ressourcen zu erhalten und zu schützen. Natürliche Ressourcen wie Wasser und Energie sind sparsam zu verwenden - und Verschmutzung und Umweltrisiken sind zu minimieren.

Die Geschäftspartner sind verpflichtet, Bodenschäden, Wasser- und Luftverschmutzung, Lärmemissionen und übermäßigen Wasserverbrauch zu unterlassen, wenn dadurch die menschliche Gesundheit geschädigt, die natürlichen Grundlagen für die Nahrungsmittelproduktion erheblich beeinträchtigt oder der Zugang zu sauberem Trinkwasser oder sanitären Einrichtungen verhindert wird. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle relevanten Grenzwerte für schädliche Lärmemissionen und die Verschmutzung von Boden, Wasser und Luft sowie für den Wasserverbrauch einhalten, die auf den von der WHO und der EU anerkannten Grenzwerten basieren.

Unsere Geschäftspartner müssen ihre gefährlichen Materialien, Chemikalien und Stoffe kennzeichnen, überwachen und kontrollieren und deren sichere Handhabung, Verbringung, Lagerung, Wiederverwertung und Entsorgung gewährleisten. Darüber hinaus müssen die Geschäftspartner die sichere Handhabung, Verbringung, Lagerung, Wiederverwertung, Entsorgung und das Management von Abfällen gewährleisten. Alle Aktivitäten, die Auswirkungen auf die menschliche Gesundheit und die Umwelt haben können, müssen angemessen bewertet und negative Auswirkungen minimiert oder beseitigt werden.

Persönliche Daten schützen

Unsere Geschäftspartner müssen das Recht auf Privatsphäre ihres Personals, ihrer Kunden und aller Personen, mit denen sie Geschäfte machen, schützen. Sie sind verpflichtet, die angemessenen Erwartungen ihrer Auftraggeber, Unterauftragnehmer, Kunden, Verbraucher und Mitarbeitenden in Bezug auf den Schutz privater Informationen zu erfüllen. Unsere Geschäftspartner müssen bei der Erhebung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Offenlegung personenbezogener Daten die Gesetze zum Datenschutz und zur Informationssicherheit sowie die staatlichen Vorschriften einhalten.

INTEGRITÄT

Korruption und Bestechung verbieten

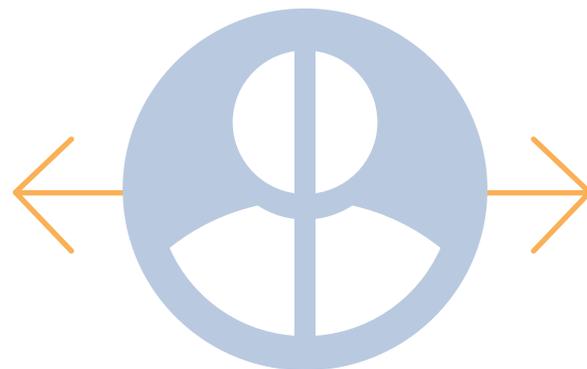
Fresenius setzt voraus, dass seine Geschäftspartner Korruption, Erpressung sowie Untreue verbieten und diese weder praktizieren noch dulden. Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, in ihren Unternehmen die Einhaltung der Konventionen der Vereinten Nationen (UN) und der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) zur Bekämpfung der Korruption sowie der einschlägigen Anti-Korruptionsgesetze sicherzustellen. Weiterhin haben sie zu gewährleisten, dass ihre Mitarbeiter, Subunternehmer und Vertreter keine Vorteile an Fresenius Mitarbeiter oder diesen nahestehenden Personen mit dem Ziel anbieten, versprechen oder gewähren, einen Auftrag oder eine andere Bevorzugung im geschäftlichen Verkehr zu erlangen.

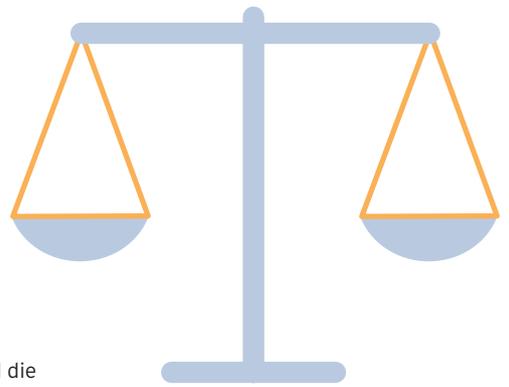
Einladungen und Geschenke angemessen gewähren

Einladungen und Geschenke dürfen nicht zur Beeinflussung von Fresenius Mitarbeitern missbraucht werden. Sie dürfen lediglich an Fresenius Mitarbeiter oder diesen nahestehenden Personen gewährt werden, wenn Anlass und Umfang nicht der persönlichen Vorteilnahme dient und nicht der Eindruck erweckt wird, dass der Einladende oder Schenkende eine Gegenleistung erwartet. Zuwendungen an Amtsträger erfordern eine besondere Sorgfalt. Beamten oder medizinischen Fachkräften etwas anzubieten oder zu schenken, verstößt in einer Vielzahl von Ländern gegen Gesetze oder Industriekodizes. Diese Regelungen sind auch durch unsere Geschäftspartner einzuhalten.

Interessenkonflikte vermeiden

Fresenius verpflichtet seine Geschäftspartner dazu, Entscheidungen mit Bezug auf ihre Geschäftstätigkeit ausschließlich nach objektiven Kriterien zu treffen. Bereits potenzielle Interessenkonflikte, hervorgerufen durch andere Geschäftsbeziehungen, finanzielle Beteiligungen oder politisches Engagement des Geschäftspartners oder von dessen Angehörigen oder anderweitig nahestehenden Personen oder Organisationen sind offenzulegen.





Fair im Wettbewerb bestehen

Geschäftspartner sind verpflichtet, sich im Wettbewerb fair zu verhalten und die geltenden Kartellgesetze zu beachten. Sie beteiligen sich weder an kartellrechtlichen Absprachen, um sich im Markt besser zu positionieren, noch missbrauchen sie eine ggf. marktbeherrschende Stellung.

Geldwäsche/Terrorismusfinanzierung verhindern

Einschlägige gesetzliche Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung sind durch unsere Geschäftspartner einzuhalten.

Handelskontrollen einhalten

Fresenius erwartet, dass seine Geschäftspartner die einschlägigen nationalen und internationalen gesetzlichen Verpflichtungen zur Handelskontrolle einhalten.

Betriebsgeheimnisse wahren und vertrauliche Informationen schützen

Geschäftspartner sind verpflichtet, erlangte vertrauliche Informationen sowie Betriebsgeheimnisse von Fresenius zu schützen und nur in zulässiger Weise zu nutzen. Unsere Geschäftspartner haben sicherzustellen, dass sämtliche schützenswerte Daten sachgerecht behandelt werden.

ZUVERLÄSSIGKEIT

Transparent dokumentieren

Fresenius erwartet, dass seine Geschäftspartner alle Geschäftsvorfälle ordnungsgemäß dokumentieren, abrechnen und buchhalterisch erfassen. Es ist wichtig, dass die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchhaltung nicht nur durch Fresenius selbst sondern auch durch seine Geschäftspartner eingehalten werden.



Haben Sie Kenntnis über mögliches Fehlverhalten und möchten darüber informieren?

**Dann wenden Sie sich bitte an:
Fresenius SE & Co. KGaA
Business Integrity/Corporate Compliance
corporate-compliance@fresenius.com**

Oder melden Sie sich über unser Hinweisgebersystem:

**Internetadresse BKMS System:
<https://bkms-system.net/fse-compliance>**

**Kostenfreie Nummer:
+49 (0) 800 1401519**

**Kostenpflichtige Nummer:
+49 (0) 30 8943054**

Sämtliche Fragen und Hinweise werden vertraulich behandelt.

Bei Rückfragen zum Dokument wenden Sie sich bitte an:

**Fresenius SE & Co. KGaA
Business Integrity/Corporate Compliance
corporate-compliance@fresenius.com**

Herausgeber

Fresenius SE & Co. KGaA
Else-Kröner-Straße 1
61352 Bad Homburg
Deutschland
T +49 6172 608-0
www.fresenius.com